

Nedenstående vil blive gennemgået primært som dialogbaseret undervisning og praktiske eksempler. Der vil ikke være tale om en decideret slavisk gennemgang af det juridiske grundlag m.v.

– **Personalegoder med fokus på skatten**

- Personalearrangementer
- Bagatelgrænser
- Indberetning og beskatning
- Minicases

– **Skattefrie godtgørelser**

- Rejsereglerne
- Befordringsgodtgørelse inkl. 60-dages reglen
- Krav til grundlaget for udbetaling og arbejdsgiver kontrol
- Konsekvenser og evt. reparationsmuligheder ved manglende kontrol mv.
- Minicases

– **Seneste RELEVANTE afgørelser, vedtagne love og lovforslag**

- Gennemgang af eventuelle afgørelser af væsentlig betydning
- Vedtagne love og evt. lovforslag af almen interesse

– **VSO i praksis, en "hands-on" gennemgang af væsentlige områder**

– **Valg eller fravalg af VSO/KAO**

- Hvem kan vælge VSO/KAO
- Tidsfrister for valg
- SKATs praksis, forkerte afgørelser
- Minicase

– **Årets gang i VSO**

- Bogføring af hævninger, indskud og mellemregninger og fordeling heraf
- Primo- og ultimoposterings i VSO, refusioner, medarb. ægtefælle m.v.
- Grundlæggende disponering af årets resultat i VSO
- Betydning for topskat, pensionsudbetaling, seniornedslag og andre sociale ydelser
- Biler, ejendomme, obligationer og gæld ind- og ud af VSO, hvornår bogføres dette og hvor.

– **Case**

- Gennemgang af hævekonto/mellemregning i forb. årsafslutning med disponering og tydeliggørelse af forskel mellem "bruttometode" og nettometode

– **Grundlæggende dobbeltbeskatning for personer – hvornår skal ”klokkerne ringe” for rådgiver (max 1,5 time)**

I takt med den stigende globalisering på arbejdsmarkedet udfører stadig flere og flere arbejdsudødere arbejde uden for Danmarks grænser.

I dit daglige arbejde vil du oftere og oftere kunne støde på skattemæssige problemstillinger når f.eks. kunderne vælger at arbejde uden for Danmarks grænser.

Er du f.eks. opmærksom på at hovedansvarshaveren, der er lønansat i sit eget selskab kan opnå væsentlige fordele hvis han arbejder længere tid uden for Danmarks grænser?

Desuden benytter flere og flere danske virksomheder arbejdskraft fra udlandet. Hvad skal du f.eks. huske at fortælle din kunde der gerne vil leje/ansætte udenlandsk personale i virksomheden??

Området er kompliceret, men kender du hovedtrækkene, så ved du også hvornår ”klokkerne bør ringe”.

Selv om du måske ikke er ekspert kan du stadig hente ”points” hos kunden, hvis du f.eks. kan gøre opmærksom på muligheder og risici – f.eks. når kunden står med den gode aftale i udlandet eller tilbuddet om billig udenlandsk arbejdskraft.

Gennemgangen vil indeholde en praktisk orienteret og helt grundlæggende indføring i:

- Fuld- /begrænset skattepligt for personer
- Dobbeltbeskatningsoverenskomster, hvordan virker ”systemet”
- Lempelsesprincipper (både interne danske regler og efter DBO)
- Kort gennemgang af problemstillinger omkring arbejdsudlejereglerne ift. benyttelse af udenlandsk arbejdskraft i virksomheden.
- Vejledning til kunden med ansatte fra udlandet
- Vejledning til kunden der er ansat i eget selskab eller den alm. lønmodtager.
- Mini-case der berører fraflytning, ud- og indstationering samt lempelsesformer m.v.